BILANCIO SOCIALE

2023

Scuola dell'Infanzia "Piccoli Talenti" soc. coop. sociale. Partita Iva: 03718710712; Tel: 0884-661477; Cell: 340.7806209

Sede legale: Via Bartolomeo D'Onofrio, 46/48 – 71043 (Manfredonia – FG)

PICCOLI TALENTI SOC. COOP. SOCIALE

Bilancio sociale anno 2023

Gli importi presenti sono espressi in Euro

Informazioni generali sull'impresa	
Dati anagrafici	
Sede in:	MANFREDONIA, VIA BARTOLOMEO D'ONOFRIO N 48
Codice fiscale:	03718710712
Numero REA:	267674
Capitale sociale Euro:	3.450,00
Capitale sociale interamente versato:	si
Codice CCIAA:	FOGGIA
Partita IVA:	03718710712
Forma giuridica:	Società cooperativa
Settore di attività prevalente (ATECO):	851000
Società in liquidazione:	no
Società con socio unico:	no
Società sottoposta ad altrui attività di direzione e coordinamento:	no
Denominazione della società o ente che esercita l'attività di direzione e coordinamento:	
Appartenenza a un gruppo:	no
Denominazione della società capogruppo:	
Paese della capogruppo:	
Numero di iscrizione all'albo delle cooperative:	A204819

Stato Patrimoniale Abbreviato

	31/12/2023	
Stato patrimoniale		
Attivo		
B) Immobilizzazioni		
II - Immobilizzazioni materiali	1.364	
Totale immobilizzazioni (B)	1.364	
C) Attivo circolante		
II - Crediti		
esigibili entro l'esercizio successivo	1.940	
esigibili oltre l'esercizio successivo	13	
Totale crediti	1.953	
IV - Disponibilità liquide	672	
Totale attivo circolante (C)	2.625	
Totale attivo	3.989	
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	3.450	
VI - Altre riserve	(1)	
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	(19.083)	
Totale patrimonio netto	(15.634)	
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	3.977	
D) Debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	15.646	
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	
Totale debiti	15.646	
Totale passivo	3.989	

Conto Economico Abbreviato

	31/12/2023	
Conto economico		
A) Valore della produzione:		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	16.555	
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	32.311	
altri	6.950	
Totale altri ricavi e proventi	39.261	
Totale valore della produzione	55.816	
B) Costi della produzione:		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	393	
7) per servizi	5.061	
8) per godimento di beni di terzi	10.200	
9) per il personale:		
a) salari e stipendi	44.212	
b) oneri sociali	8.558	
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	1.713	
c) trattamento di fine rapporto	1.713	
Totale costi per il personale	54.483	
10) ammortamenti e svalutazioni:		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	125	
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	125	
Totale ammortamenti e svalutazioni	125	
14) oneri diversi di gestione	4.262	

Totale costi della produzione	74.524	
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	(18.708)	
C) Proventi e oneri finanziari:		
15) proventi da partecipazioni		
16) altri proventi finanziari:		
a) da crediti iscritti nelle immobilizzazioni		
d) proventi diversi dai precedenti		
altri	6	
Totale proventi diversi dai precedenti	6	
Totale altri proventi finanziari	6	
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	326	
Totale interessi e altri oneri finanziari	326	
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	(320)	
D) Rettifiche di valore di attività finanziarie:		
18) rivalutazioni:		
19) svalutazioni:		
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	(19.028)	
20) imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	55	
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	55	
21) Utile (perdita) dell'esercizio	(19.083)	

INTRODUZIONE

La redazione del Bilancio Sociale della Scuola dell'Infanzia paritaria PICCOLI TALENTI società cooperativa sociale rappresenta l'opportunità di comunicare la struttura, l'organigramma , le decisioni e le attività portate avanti nel 2023. Il bilancio sociale consente di integrare le informazioni sui risultati economici, sull'impiego del personale e sulla gestione dei contributi pubblici ricevuti nell'anno 2023.

Informazioni di carattere generale

La società cooperativa Scuola dell'Infanzia paritaria PICCOLI TALENTI opera esclusivamente nel settore dell'istruzione , più precisamente è una scuola dell'infanzia paritaria riconosciuta e autorizzata dall'Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia con D.D.G. del 16 giugno 2010 prot. n. 5852. Nel corso dell'anno scolastico 2023 la Scuola dell'Infanzia PICCOLI TALENTI SOC.COOP. SOCIALE ha funzionato con n. 2 sezioni fino a giugno (a.s. 2022/2023) e con una sezione da settembre (a.s 2023/2024) impiegando a periodi alterni 9 dipendenti di cui n. 5 soci dipendenti (di cui 2 con contratto a tempo indeterminato), e n. 4 unità di personale non soci a tempo determinato, assunti per l'espletamento dei progetti previsti dal Piano dell'Offerta Formativa o per affiancare le insegnanti in compresenza . Nell'anno 2023 la compagine sociale è composta da 5 soci di cui 2 insegnanti, 1 educatrice, 1 assistente amministrativa e 1 collaboratrice scolastica.

Fatti di rilievo verificatisi nel corso dell'esercizio

In data 22 aprile 2023 alle ore 20,00 l'assemblea dei soci convocata per l'approvazione del bilancio d'esercizio 2022 è adata deserta e il bilancio è stato approvato in seconda convocazione il giorno 22 giugno 2023 . L'assemblea dei soci ha approvato il bilancio di esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 deliberando di portare a nuovo la perdita di € 13.933,00 , con l'impegno di ripianarla entro la fine dell'anno. Il giorno 29 dicembre 2023 si è riunita l'assemblea dei soci per deliberare la non restituzione dei versamenti infruttiferi effettuati dai soci durante l'anno e la destinazione di dette somme al ripianamento delle perdite pregresse, il tutto è stato verbalizzato nel verbale n. 58/23.

L'attività didattica è stata sospesa come ogni anno nei mesi di luglio e agosto ed è ripresa il 4 settembre 2023 , è stato deliberato che la quota di iscrizione per l'a.s. 2023/2024 sarebbe stata pari a euro 70,00, mentre la retta scolastica pari a euro 80,00 e la previsione di una quota *una -tantum* per situazioni particolari poichè, trattandosi di cooperativa sociale, vi sono sempre dei casi in cui i genitori hanno corrisposto solo un rimborso spese forfettario.

Descrizione dell'attività svolta e scopo sociale

La scrupolosa applicazione dei principi fissati dalla legge, in forza dei quali è possibile ripartire ristorni esclusivamente in proporzione alla quantità e qualità degli scambi mutualistici, non ha consentito la determinazione di somme da attribuire ai soci a titolo di ristorno.

Lo scopo sociale come precisato dall'art. 4 dello Statuto sociale è quello di perseguire lo scambio mutualistico tra la cooperativa e i soci avvalendosi prevalentemente delle prestazioni lavorative dei soci medesimi che nel contesto lavorativo esterno alla cooperativa non avrebbero occasioni di lavoro.

L'attività svolta dagli amministratori della società è sintetizzata nella relazione allegata al presente bilancio . I criteri seguiti nello svolgimento dell'attività sono stati quelli di assicurare il soddisfacimento delle esigenze economiche dei soci, mediante l'offerta agli stessi di opportunità di lavoro che sarebbero inesistenti al di fuori della cooperativa.

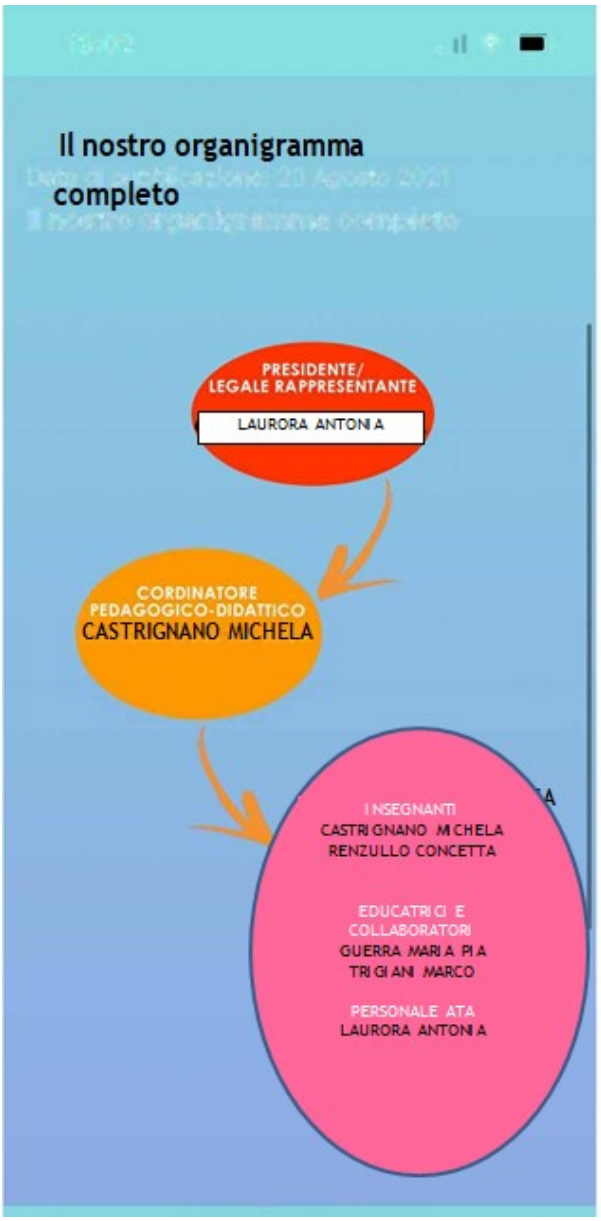
Informazioni sui soci cooperatori

Variazioni del numero dei soci partecipanti:

Numero soci a inizio esercizio	Numero soci cooperatori	Recesso dei soci Ingresso dei soci	Totale soci a fine esercizio
4	4	0 1	5

Informazioni richieste dall'art. 2545 - quinques, comma 2 del codice civile

A norma dell'art. 2545 quinquies, secondo comma, si attesta che la cooperativa non distribuisce dividendi ai soci cooperatori. Non risulta, dunque, necessaria la verifica della condizione di distribuibilità statuita dalla norma in esame.



GOVERNANCE

L'amministrazione della Cooperativa è affidata al Consiglio di Amministrazione con tre consiglieri e ha poteri di gestione ordinaria e straordinaria della società : delibera su ammissione ed esclusione dei soci, predispone i Regolamenti interni della cooperativa , cura l'esecuzione delle delibere assembleari, redige i bilanci d'esercizio . Gli Amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi, in tale caso l'incarico scade alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica (art. 2383 del Codice civile).

Il presidente del Consiglio di Amministrazione è il legale rappresentante della cooperativa.
Il CdA è l'organo decisionale attraverso il quale si concretizzano le strategie della Cooperativa , mediante l'organizzazione e la collocazione delle risorse umane e finanziarie a disposizione. Le riunioni del CdA sono tutte verbalizzate.

Il Cda attualmente in carica è stato eletto in data 1 settembre 2022 come da verbale n. 52 ed è composto da :
Laurora Antonia con la carica di Presidente
Renzullo Concetta con la carica di vice presidente
Castrignano Michela con la carica di Consigliere

L'assemblea dei soci ha deliberato, su richiesta dei componenti del CdA , di non prevedere alcun compenso agli Amministratori in quanto, per una politica di contenimento dei costi che da sempre è stata applicata dalla cooperativa sociale, sia il Presidente che gli altri componenti dell'Organo amministrativo rinunciano al compenso assicurando di svolgere il proprio compito con la dedizione che da sempre contraddistingue i soci della cooperativa.
L'assemblea dei soci è composta dai soci cooperatori e soci volontari , ha il compito di approvare il bilancio d'esercizio , la copertura delle perdite o la destinazione degli utili, ha il compito di eleggere le cariche sociali e indirizzare l'attività sociale. Ogni socio ha diritto ad 1 voto.

Vantaggi di essere socio

Fin dalla sua costituzione la Cooperativa Scuola dell'infanzia PICCOLI TALENTI soc. coop. Sociale rispetta il principio della porta aperta garantendo l'adesione libera e volontaria a tutte le persone che, avendo i requisiti per cooperare con la scuola dell'infanzia , ne abbiano fatto richiesta. Essere socio della Scuola dell'infanzia PICCOLI TALENTI soc. coop. Sociale significa fare una scelta di partecipazione attiva , collaborando per unire le idee, i progetti didattici, l'Offerta formativa , quindi unire professionalità e risorse economiche per raggiungere l'obiettivo comune di concrete opportunità di lavoro.

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

I crediti sono esposti al valore nominale , comprendono le **disponibilità liquide** detenute in cassa a fine anno per € 389,00 e quelle detenute sul c/c n. 401336855 di Unicredit di € 283,06.
Tra i crediti esigibili entro l'anno successivo abbiamo il bonus DL 3/2020 per Euro 1.502,00. Crediti da conguaglio fiscale per € 437,00.

Variazioni e scadenza dei crediti iscritti nell'attivo circolante

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente entro l'esercizio	Quota scadente oltre l'esercizio
Crediti tributari iscritti nell'attivo circolante	1.359	594	1.953	1.940	13
Totale crediti iscritti nell'attivo circolante	1.359	594	1.953	1.940	13

Suddivisione dei crediti iscritti nell'attivo circolante per area geografica

		Totale
Area geografica	**Italia**	
Crediti tributari iscritti nell'attivo circolante	1.953	1.953
Totale crediti iscritti nell'attivo circolante	1.953	1.953

Disponibilità liquide

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Depositi bancari e postali	2.262	(1.979)	283
Denaro e altri valori in cassa	240	149	389
Totale disponibilità liquide	2.502	(1.830)	672

Patrimonio netto

Il capitale sociale di € 3.450,00 è interamente sottoscritto e versato nel seguente modo:

Socio Laurora Antonia detiene n.10 quota per un valore nominale di € 1.500,00

Socio Renzullo Concetta detiene n. 10 quota per un valore nominale di € 1.500,00

Socio Castrignano Michela detiene n. 1 quota per un valore nominale di € 150,00

Socio Guerra Maria Pia detiene n. 1 quota per un valore nominale di € 150,00

Socio Elia Luisa detiene n. 1 quota per un valore nominale di € 150,00

Variazioni nelle voci di patrimonio netto

	Valore di inizio esercizio	Destinazione del risultato dell'esercizio precedente		Altre variazioni			Risultato d'esercizio	Valore di fine esercizio
		Attribuzione di dividendi	Altre destinazioni	Incrementi	Decrementi	Riclassifiche		
Capitale	3.300			150				3.450
Altre riserve								
Varie altre riserve	0				1			(1)
Totale altre riserve	0				1			(1)
Utili (perdite) portati a nuovo				13.933	13.933			
Utile (perdita) dell'esercizio	(13.933)			27.866	13.933		(19.083)	(19.083)
Totale patrimonio netto	(10.633)			41.949	27.867		(19.083)	(15.634)

Disponibilità e utilizzo del patrimonio netto

Nel seguente prospetto si forniscono in maniera schematica le informazioni richieste dal comma 7-bis dell'art. 2427 del codice civile in merito alla possibilità di utilizzazione, distribuibilità e utilizzazioni nei precedenti esercizi delle poste di patrimonio netto:

	Importo	Origine / natura	Possibilità di utilizzazione	Quota disponibile	Riepilogo delle utilizzazioni effettuate nei tre precedenti esercizi	
					per copertura perdite	per altre ragioni
Capitale	3.450				0	3.150
Altre riserve						
Varie altre riserve	(1)				0	0
Totale altre riserve	(1)				0	0
Utili (perdite) portati a nuovo						19.883
Totale	3.449				0	23.033

Legenda: A: per aumento di capitale B: per copertura perdite C: per distribuzione ai soci D: per altri vincoli statutari E: altro

Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato

Il Trattamento di Fine Rapporto rappresenta l'ammontare delle somme spettanti ai lavoratori dipendenti sulla base della normativa vigente e dei contratti di lavoro, comprende anche la componente per adeguamento di trattamento fine rapporto maturato in anni precedenti.

Il fondo corrisponde al totale delle singole indennità maturate a favore dei dipendenti alla data di chiusura del bilancio, al netto degli acconti erogati nell'anno. Il suo ammontare è di € 3.977,00

	Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato
Valore di inizio esercizio	4.719
Variazioni nell'esercizio	
Accantonamento nell'esercizio	1.706
Utilizzo nell'esercizio	2.449
Altre variazioni	1
Totale variazioni	(742)
Valore di fine esercizio	3.977

Debiti

Variazioni e scadenza dei debiti

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente entro l'esercizio
Debiti verso fornitori	442	(338)	104	104
Debiti tributari	838	(614)	224	224
Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	2.977	744	3.721	3.721
Altri debiti	7.007	4.590	11.597	11.597
Totale debiti	11.264	4.382	15.646	15.646

I debiti risultanti in bilancio a fine esercizio 2023 sono così suddivisi:

Debiti tributari € 224,00 e comprendono le ritenute sulle retribuzioni ,sul trattamento di fine rapporto e sulle prestazioni di lavoro autonomo versate all'erario alle rispettive scadenze.
Contributi previdenziali dipendenti per € 3.720,76 (relativi alle retribuzioni di dicembre 2023)
Retribuzioni di dicembre 2023 pari a € 11.597,48 comprensive di tredicesima.
Debiti verso fornitori riguarda l'ultima bolletta dell'utenza elettrica pari a € 104,00 pagata a gennaio 2024.

Debiti assistiti da garanzie reali su beni sociali

	Debiti non assistiti da garanzie reali	Totale
Ammontare	15.646	15.646

Valore della produzione e Contributi pubblici

Il valore della produzione è così suddiviso:

Ricavi da rette scolastiche € 16.555,00

Contributi pubblici € 32.311,00 così suddivisi:

Contributi Comunali Fondo zero/sei anno 2022/23 € 9.300,00

Contributi Regionali anno 2022 € 2.124,00

Contributi Ministeriali aggiuntivi a.s. 2022/2023 € 1.357,07

Contributi Ministeriali saldo a.s. 2022/2023 € 14.066,33

Contributi Ministeriali acconto a.s. 2023/2024 € 2.873,85
Contributi Ministeriali saldo a.s. 2023/2024 € 2.589,50

Costi della produzione

La voce più significativa dei costi della produzione è rappresentata dai *costi per il personale* e comprende l'intera spesa per il personale dipendente ovvero retribuzioni, oneri sociali e oneri assicurativi. Il personale dipendente nell'anno 2023 è composto da n. 5 soci dipendenti il cui costo lavoro ammonta a €. 41.762,00 e da n. 4 dipendenti non soci il cui costo lavoro ammonta a € 12.721,00 . Il costo totale per il personale è € 54.483,00

La spesa totale per la locazione è stata di € 10.200,00. Costi per energia elettrica e servizi sono pari a € 5.061,00 comprendono oltre al pagamento delle utenze anche le assicurazioni obbligatorie previste dalla legge, le spese per la tenuta della contabilità fiscale e paghe, spese per la formazione antincendio dei dipendenti

Tra le altre spese di gestione vi sono il diritto camerale, il contributo biennale di revisione, quota associativa Fism, il costo di pubblicazione degli atti presso la camera di commercio (bilancio, nota integrativa e Titolare effettivo), la locazione del fotocopiatore il tutto per un totale di € 4.261,00.

Imposte sul reddito dell'esercizio correnti

Le imposte da pagare per l' anno corrente sono Irap € 55,00.

Rispetto dei parametri del Rapporto mutualistico

Attività mutualistica e ristorni

A norma delle richiamate disposizioni del codice civile, che assorbono quelle previste dall'art. 2 della legge 31 gennaio 1992 n. 59, di seguito vengono illustrati i criteri seguiti nella gestione sociale per il perseguimento dello scopo mutualistico.

Lo scopo sociale come precisato dall'art. 4 dello Statuto è quello di perseguire lo scambio mutualistico tra la cooperativa e i soci avvalendosi prevalentemente delle prestazioni lavorative dei soci medesimi.

L'attività svolta dagli amministratori della società è sintetizzata nella relazione allegata al presente bilancio. I criteri seguiti nello svolgimento dell'attività sono stati quelli di assicurare il soddisfacimento delle esigenze economiche e lavorative dei soci, mediante l'offerta agli stessi di opportunità di lavoro che sarebbero inesistenti al di fuori della cooperativa. Gli amministratori e i componenti del CdA, per svolgere questo incarico, non percepiscono nessuna remunerazione nè gettoni di presenza o ristori in virtù della politica di contenimento dei costi da sempre perseguita dalla cooperativa sociale.

Determinazione della percentuale della prevalenza

Descrizione	Importo	%prevalenza
Cooperative di lavoro		
Costo delle prestazioni lavorative dei soci	41.762	
B9) Spesa per il personale	54.483	
altri oneri inerenti rapp. mutualistico		76,65

La sottoscritta LAURORA ANTONIA , in qualità di Presidente del Consiglio di Amministrazione, consapevole delle responsabilità penali previste in caso di falsa dichiarazione, attesta, ai sensi dell’art. 47 DPR 445/2000 , la corrispondenza del presente documento informatico a quello cartaceo conservato agli atti della società.

FIRMATO

Laurora Antonia